


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
УЧЕБНОГО ПРОХЛАДНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
КАБАРДИНО – БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

<p>Принято Общее собрание работников МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» Протокол от 28.02.2023г. № 3</p>	<p>Утверждено Приказ от 28.02.2023г. №23 И.о. директора МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» Цаголова Л.В. (подпись)</p> 
---	--

ПОЛОЖЕНИЕ

«СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

I. Общие положения

1.1 Положение о системе управления охраной труда разработано в целях:

- определения структуры и порядка функционирования системы управления охраной труда (далее по тексту – СУОТ);
- соблюдения требований охраны труда посредством создания, разработки локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ;
- разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.2 СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы в организации (далее по тексту документа – организация).

1.3 СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления (*Обращаться к документу «Приказ о распределении обязанностей и ответственности в области охраны труда». Приложение №1*)

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4 Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется генеральным директором организации (далее по тексту документа – работодатель) с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.5 Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда (*Обращаться к документу «Политика в области охраны труда». Приложение №2*).

1.6 СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учётом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон (*Обращаться к документу «Цели в области охраны труда». Приложение №3*).

1.7 Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

1.8 Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.9 При определении состава соблюдаемых норм Положения и их полноты учитывались

наличие в организации рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

II. Разработка и внедрение СУОТ

2.1 Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ – 1 раз в год.

2.2 Работодатель обеспечивает:

- а) назначение работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда;
- б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях;
- в) разработку, внедрение и поддержку процессов взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, данные мероприятия обеспечиваются с учетом:

- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.3 Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников организации.

III. Планирование

3.1 При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2 Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3 Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

3.4 Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.5 В организации обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка.

3.6 Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.7 Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов СУОТ (*Обратиться к документу «План мероприятий по охране труда». Приложение №4).*

3.8 Цели в области охраны труда, пересматриваются по необходимости 1 раз в год, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1 Для обеспечения функционирования СУОТ в организации:

- а) определены необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- б) обеспечена подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- в) обеспечена непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- г) организован сбор документов об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.
- д) организован процесс обучения и проверки знаний требований охраны труда в соответствии с нормами трудового законодательства всех работников организации.
- е) организован процесс информирования работников в рамках СУОТ:
 - о политике и целях в области охраны труда;
 - о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
 - о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений);
 - об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

V. Функционирование

5.1 Для эффективного функционирования СУОТ, определены и разработаны процессы по охране труда (*Обращаться к документу «Перечень процессов СУОТ». Приложение №5).*

5.2 Подход к созданию и внедрению процессов и СУОТ в целом, осуществлен в рамках следующих этапов:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

5.3 Процесс обеспечения соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права отражен в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

VI. Оценка результатов деятельности

6.1 В организации разработана и применяется система контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда (*Обращаться к документу «Система контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ» Приложение №6).*

VII. Улучшение функционирования СУОТ

7.1 В целях улучшения функционирования СУОТ определены и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроразреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2 С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ в организации определен порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ (*Обращаться к документу «Порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ» Приложение №7).*

7.3 Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

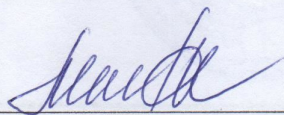
VIII. Перечень основных НПА для реализации функционирования СУОТ.

8.1 Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении процессов СУОТ. Пересмотр и актуализация данного перечня происходит не реже одного раза в год (Обращаться к документу «Перечень нормативных правовых актов» Приложение №8).

Разработал:

Заместитель директора
(ответственный по ОТ)

Наименование должности



подпись

Малащицкая Н.Н.
расшифровка

ПОЛОЖЕНИЕ

«СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»