


Дополнения и изменения

к коллективному договору муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с.п. Учебного Прохладненского муниципального района КБР» на 2020-2023г.г.
(рег. № 26 от 15.01.2020г.)

Принято:

решением общего собрания трудового коллектива:
Протокол № 2 от 22.01. 2020 года

Представитель работников:

 /Антоненко О.Н./


Согласовано:

Председатель профсоюза работников культуры г.о. Прохладный и Прохладненского муниципального района КБР

 /Шигабутдинова Л.Р.

Утверждено:

Директор МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного»

 /Дружинина Н.В./

Приказ от 22.01 2020г. № 02

Внести следующие дополнения и изменения в коллективный договор муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с.п. Учебного Прохладненского муниципального района КБР» на 2020-2023г.г.:

1. Пункт 1. раздела IV «Рабочее время и время отдыха. Отпуска.» изложить в новой редакции:

Продолжительность рабочего времени для работников МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ). Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

– на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (ст. 263.1 ТК РФ).

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ).

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором.

Норма часов учебной (преподавательской) работы для педагогических работников определяется в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

У преподавателей и концертмейстеров учебная нагрузка не ограничивается верхним пределом.

2. Пункт 15. раздела X «Охрана труда» изложить в новой редакции:

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств местного бюджета и внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3. Пункт 4.1.4. раздела 4. «Порядок приёма на работу, отстранения от работы и увольнения работников» приложения №3 «Правила внутреннего трудового распорядка...» изложить в новой редакции:

При приеме на работу работодатель обязан заключить с работником трудовой договор.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

4. Пункт 5.1. раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» приложения № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка...» изложить в новой редакции:

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (ст.263.1 ТК РФ).

В МКУ ДО «ДЦИ с.п.Учебного» устанавливается 36-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день согласно графика работников, занимающим следующие должности:

- а) директор,
- б) заместитель директора,
- в) уборщик служебных помещений,
- г) делопроизводитель.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ).

Норма часов учебной (преподавательской) работы для педагогических работников определяется в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

У преподавателей и концертмейстеров учебная нагрузка не ограничивается верхним пределом.

5. Пункт 6.7. раздела 6. «Оплата труда работников» приложения № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка...» изложить в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Дополнения и изменения прошли уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты Прохладненского района»

Регистрационный номер 3 от «22» января 2020г.

Главный инспектор ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты города Прохладного и Прохладненского района» /Краюшкина Л.А./

